

---

## SUJET

### MILIEU DE TRAVAIL DIVERSIFIÉ À LA SCHL

---

## ENJEU

Quelles sont les mesures et initiatives d'équité et de diversité en matière d'emploi que la SCHL a mises en place pour créer un milieu de travail équitable et diversifié?

---

## FAITS SAILLANTS

- La SCHL figure constamment parmi les « meilleurs employeurs canadiens pour la diversité » lors du concours annuel organisé par Canada's Top 100 Employers en association avec The Globe and Mail.
  - Le 12 juin 2020, la SCHL a annoncé des mesures supplémentaires pour lutter contre le racisme et assurer un soutien adéquat à ses employés racialisés.
- 

## RÉPONSE

- La SCHL s'est engagée à créer et maintenir une culture inclusive en milieu de travail.
- La SCHL soutient un milieu de travail diversifié et très performant et s'efforce de favoriser l'inclusion.
- La SCHL est déterminée à lutter contre le racisme envers les Noirs et la discrimination à l'égard des Autochtones, des personnes de couleur, des femmes, de la communauté LGBTQ2+ et d'autres groupes.
- Bien que la SCHL soit reconnue comme l'un des meilleurs employeurs du Canada pour la diversité, elle reconnaît qu'elle n'en a pas fait suffisamment et a récemment réorienté son action afin de relever ce défi de front.
- La SCHL est déterminée à apporter des changements transformateurs et a fait de la lutte contre le racisme une priorité en mettant en œuvre une série de mesures qui montrent clairement qu'elle rejette le racisme et la suprématie blanche.

---

## Contexte

Le 12 juin 2020, la SCHL s'est engagée à prendre les mesures suivantes pour lutter contre le racisme.

- Collaborer avec le CEE Centre for Young Black Professionals et d'autres organismes semblables ailleurs au Canada afin d'obtenir un soutien plus important pour nos collègues noirs.
- Travailler avec Monumental, une nouvelle initiative visant à promouvoir l'équité, la justice et un rétablissement équitable, pour appuyer notre engagement à poursuivre la conversation.
- À l'heure actuelle, la SCHL mesure et publie des cibles de représentation des Autochtones et des personnes de couleur. Elle ajoutera des cibles pour les Noirs et les personnes racialisées parmi ses gestionnaires de personnes et la haute direction.
- La SCHL veillera à l'application des normes de lutte contre le racisme énoncées dans son Code de conduite.
- Elle renforcera son soutien à la santé mentale des employés noirs et racialisés en veillant à ce qu'ils reçoivent des conseils de personnes qui sont touchées d'une façon similaire.
- La SCHL invitera des personnes ayant vécu le racisme à participer à une réévaluation de ses processus de recrutement, d'évaluation et de promotion ainsi que ses efforts en matière de diversité et d'inclusion afin d'éliminer les obstacles pour les collègues noirs et racialisés.
- La SCHL a) offrira de la formation en leadership et du perfectionnement professionnel pour appuyer les progrès des employés noirs et racialisés à la SCHL et b) offrira une formation obligatoire de lutte contre le racisme à tous ses employés.
- La SCHL rejette le racisme et la suprématie blanche et souhaite se racheter pour le racisme et l'insensibilité dont elle a fait preuve dans le passé, notamment en ce qui a trait à son rôle dans le financement de la réinstallation forcée des Noirs, en particulier de l'Africville historique de Halifax et de la Hogan's Alley de Vancouver.